

AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS – ANTAQ
Autarquia Especial - Ministério da Infraestrutura
SEPN 514, conjunto E, Edifício ANTAQ, 1º andar, GLC - Brasília/DF
Processo Administrativo nº: 50300.021346/2019-53

Senhor Rafael Soares Mota - Gerente de Licitações e Contratos

Ref.: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 08/2020 - ANTAQ
Data de abertura: 09/06/2020 às 10:00 horas

Senhor Rafael,

Apresentamos proposta de preços para prestação de serviços terceirizados de Técnico em Secretariado, Secretário Executivo e Secretário Bilingue a serem prestados nas dependências da sede da ANTAQ, em Brasília/DF e em suas Unidades Regionais: Belém/PA, Florianópolis/SC, Manaus/AM, Porto Velho/RO, Recife/PE, Rio de Janeiro/RJ, São Paulo/SP, Curitiba/PR, Fortaleza/CE, Porto Alegre/RS, Salvador/BA, São Luís/MA e Vitória/ES, conforme especificações, quantidades e condições estipuladas no Edital e seus anexos.

Grupo 1

Item	Descrição	Unidade Regional	Preço Unitário	Quantidade de Profissionais	Valor Total Mensal (R\$)	Valor Total (R\$)
			(a)	(b)	(c) = (a) x (b)	(d) = (c) x 20
01	Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3.21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira	BRASILIA - SEDE	R\$ 5.359,57	23	R\$ 123.270,11	R\$ 2.465.402,20
		UNIDADE REGIONAL DE BELEM/PA - UREBL	R\$ 4.044,49	01	R\$ 4.044,49	R\$ 80.889,80
		UNIDADE REGIONAL DE FLORIANÓPOLIS/SC - UREFL	R\$ 4.480,42	01	R\$ 4.480,42	R\$ 89.608,40
		UNIDADE REGIONAL DE MANAUS/AM - UREMN	R\$ 3.101,37	01	R\$ 3.101,37	R\$ 62.027,40
		UNIDADE REGIONAL DE PORTO VELHO/RO - UREPV	R\$ 4.265,44	01	R\$ 4.265,44	R\$ 85.308,80
		UNIDADE REGIONAL DE RECIFE/PE - UREPE	R\$ 2.552,85	01	R\$ 2.552,85	R\$ 51.057,00
		UNIDADE REGIONAL DO RIO DE JANEIRO/RJ - URERJ	R\$ 4.223,02	01	R\$ 4.223,02	R\$ 84.460,40
		UNIDADE REGIONAL DE SÃO PAULO/SP - URESP	R\$ 5.958,04	01	R\$ 5.958,04	R\$ 119.160,80
		UNIDADE REGIONAL DE CORUMBÁ/MS - URECO	R\$ 3.045,60	01	R\$ 3.045,60	R\$ 60.912,00
		UNIDADE REGIONAL DE CURITIBA/PR - URECB	R\$ 3.965,20	01	R\$ 3.965,20	R\$ 79.304,00
		UNIDADE REGIONAL DE FORTALEZA/CE - UREFT	R\$ 2.900,37	01	R\$ 2.900,37	R\$ 58.007,40
		UNIDADE REGIONAL DE PORTO ALEGRE/RS - UREPL	R\$ 3.994,18	01	R\$ 3.994,18	R\$ 79.883,60
		UNIDADE REGIONAL DE SALVADOR/BA - URESV	R\$ 3.963,24	01	R\$ 3.963,24	R\$ 79.264,80
		UNIDADE REGIONAL DE SÃO LUÍS/MA - URESL	R\$ 4.253,32	01	R\$ 4.253,32	R\$ 85.066,40
	UNIDADE REGIONAL DE VITÓRIAS - UREVT	R\$ 3.531,22	01	R\$ 3.531,22	R\$ 70.624,40	
TOTAL ITEM 01			37	R\$ 177.548,87	R\$ 3.550.977,40	
02	Secretário (a) Executivo – CBO 2523-05 ou 3-21.10, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira	BRASILIA - SEDE	R\$ 9.592,97	23	R\$ 220.638,31	R\$ 4.412.766,20
TOTAL ITEM 02			23	R\$ 220.638,31	R\$ 4.412.766,20	
03	Secretário (a) Bilingue – CBO 2523-10 ou 3-21.15, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira	BRASILIA - SEDE	R\$ 11.311,08	03	R\$ 33.933,24	R\$ 678.664,80
TOTAL ITEM 03			03	R\$ 33.933,24	R\$ 678.664,80	
TOTAL GLOBAL DO GRUPO (ITEMS 01 + 02 + 03)			63	R\$ 432.120,42	R\$ 8.642.408,40	

- Valor Total Mensal dos Serviços: R\$ 432.120,42 (quatrocentos e trinta e dois mil, cento e vinte reais e quarenta e dois centavos)

- Valor Global do Contrato para 20 (vinte) meses: R\$ 8.642.408,40 (oito milhões, seiscentos e quarenta e dois mil, quatrocentos e oito reais e quarenta centavos)

Declarações: Declaramos que conhecemos e aceitamos todas as condições contidas no Edital do Pregão Eletrônico nº 08/2020 e seus anexos.

Declaramos que nos preços propostos estão incluídos todos os custos e despesas, taxas e impostos, ônus trabalhistas e sociais, auxílio alimentação, vale transporte, uniforme, seguro de vida em grupo, frete, todos os materiais, equipamentos e demais despesas de qualquer natureza que possam incidir, direta ou indiretamente, sobre o objeto a ser contratado.

Declaramos que não será atendida em cláusula contratual a Nota 3 do Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias, onde determina que a rubrica férias quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Regime de tributação: Esta empresa é optante do LUCRO REAL.

Condições de pagamento: O pagamento deverá ser efetuado conforme estabelecido no Edital.

Sindicatos: Declaramos que iremos cumprir os termos das Convenções Coletivas de Trabalho mencionadas no quadro abaixo, e de que reconhecemos as Categorias Sindicais, como sendo aquelas que regerão durante a vigência do contrato os salários e benefícios dos profissionais a serem alocados na execução dos serviços objeto do Edital em epígrafe. Os reajustes terão como base os mesmos percentuais acordados na data-base.

Nos estados de Santa Catarina, Rio de Janeiro, São Paulo e Maranhão devido às ausências das Convenções Coletivas de Trabalho para as categorias do objeto licitado, os benefícios foram utilizados do SEAC de cada estado e para os salários nos estados de SC, SP e MA, foram considerados as médias dos pisos salariais 2020 e para o estado do RJ o determinado na Lei nº 8.315/2018 - RJ de 19/03/2019.

Nº REG. M.T.E	SINDICATO	VIGÊNCIA ATUAL	DATA-BASE	LOCAL
DF000013/2020	SIS/SEAC-DF	01/01/2020 a 31/12/2020	1º Janeiro	Brasília/DF
PA000120/2020	SINELPA/SEAC-PA	01/01/2020 a 31/12/2021	1º Janeiro	Belém/PA
SC000108/2020	SUSEP/SEAC-SC	01/01/2020 a 31/12/2020	1º Janeiro	Florianópolis/SC
AM000049/2020	SEEACAM/SEAC-AM	01/01/2020 a 31/12/2020	1º Janeiro	Manaus/AM
RO000069/2020	SINTELPE/SEAC-RO	01/01/2020 a 31/12/2020	1º Janeiro	Porto Velho/RO
PE000034/2020	STEALMOAIC/SEAC-PE	01/01/2020 a 31/12/2020	1º Janeiro	Recife/PE
RJ000544/2020	SIEMACO/SEAC-RJ	01/03/2020 a 28/02/2021	1º Maio	Rio de Janeiro/RJ
SP000793/2020	SIEMACO/SEAC-SP	01/01/2020 a 31/12/2021	1º Janeiro	São Paulo/SP
MS000088/2020	STEAC/SEAC-MS	01/01/2020 a 31/12/2020	1º Janeiro	Corumbá/MS
PR001859/2020	SINSEPAR/SINDEPRESTEM-PR	01/06/2019 a 31/05/2020	1º Junho	Curitiba/PR
CE000989/2019	SINSECE/FE/COMERCIO-CE	01/08/2019 a 31/07/2020	1º Agosto	Fortaleza/CE
RS000255/2020	SINDASSEIO/SISERGS-RS	01/01/2020 a 31/12/2020	1º Janeiro	Porto Alegre/RS
BA000701/2017	SINSECA/SEAC-BA	01/03/2017 a 28/02/2019	1º Março	Salvador/BA
MA000093/2019	SEEAC/SEAC-MA	01/01/2019 a 31/12/2019	1º Janeiro	São Luís/MA
ES000634/2019	SINDILUMPE/SEACES-ES	01/01/2020 a 31/12/2020	1º Janeiro	Vitória/ES

Reafirmamos que após a assinatura do contrato, os valores DEVERÃO ser repactuados, conforme convenções coletivas de trabalho, já homologadas e registradas no M.T.E, ocorrências posteriores a data de abertura da licitação em tela.

Dados da empresa: Razão Social: BRASFORT ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA
CNPJ: 36.770.857/0001-38
Inscrição Estadual: 07.316.200/001-09
Endereço: SAAN Quadra 01 Lote 835 Parte 'A'
Cidade: Brasília/DF CEP: 70.632-100
Telefone: (61) 3878-3434 Fax: (61) 3878-3433
Dados Bancários: Banco: Banco do Brasil, Agência nº 3382-0, Conta Corrente nº 435.441-9
E-mail: brasfort@brasfort.com.br / comercial@brasfort.com.br

Representante legal: Nome: Roberto Bandeira de Negreiros
Cargo: Sócio Administrador

Validade da proposta: A validade da presente proposta é de 60 (sessenta) dias, a contar da data de sua apresentação.

Observação: Os documentos complementares da proposta, estão apenas aos documentos de habilitação.

Brasília/DF, quinta-feira, 25 de junho de 2020

BRASFORT ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA
CNPJ: 36.770.857/0001-38
Roberto Bandeira de Negreiros

BRASFORT
Daniele de Melo
Gerente Comercial





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	BRASÍLIA - SEDE
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SIS/SEAC-DF
		2020/2020
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - DF	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	23	01	23

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - DF
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.220,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.220,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 2.220,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 184,93
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 268,62
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 168,72
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 622,27

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 444,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 55,50
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 48,84
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 33,30
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 22,20
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,32
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,44
H	FGTS	8,00%	R\$ 177,60
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 799,20

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 14ª da CCT	21	R\$ 11,00	R\$ 231,00
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (133,20)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 13ª da CCT	21	R\$ 33,92	R\$ 712,32
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 13ª § 4º da CCT		R\$ 0,30	R\$ (6,30)
C	Plano Ambulatorial - Cláusula 15ª da CCT		R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida e Assistência Funeral - Cláusula 16ª da CCT		R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica - Cláusula 18ª da CCT		R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (especificar)			
Total Submódulo 2.3				R\$ 803,82

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 622,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 799,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 803,82
Total do Módulo 2		R\$ 2.225,29

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 7,77
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,67
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48%	R\$ 77,26
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 2,22
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,89
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52%	R\$ 11,54
Total do Módulo 3		4,52%	R\$ 100,35

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01%	R\$ 22,42
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08%	R\$ 1,78
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17%	R\$ 3,77
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,44
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30%	R\$ 28,85

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total Submódulo 4.2			R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 28,85
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 28,85

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 1,19
D	Outros (especificar)	
Total do Módulo 5		R\$ 80,67

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 25,60
B	Lucro	0,59%	R\$ 27,62
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 68,60
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 314,61
C.3	ISS	5,00%	R\$ 267,98
Total do Módulo 6		13,29%	R\$ 704,41

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 4.708,38
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 5.359,57
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 651,19

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.220,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.225,29
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 100,35
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 28,85
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.655,16
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 704,41
Preço Total por Empregado		R\$ 5.359,57

FATOR K 2,41
 PREÇO MENSAL R\$ 123.270,11
 PREÇO GLOBAL R\$ 1.479.241,32
 PREÇO EM 20 MESES R\$ 2.465.402,20





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE BELÉM/PA - UREBL
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SINELPA/SEAC-PA
D	Nº de meses de execução contratual	2020/2021
		20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - PA	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - PA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.758,16
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.758,16
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1		R\$	1.758,16

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 146,45
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 212,74
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 133,62
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 492,81

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. **REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.**

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 351,63
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 43,95
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 38,68
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 26,37
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,58
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,55
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,52
H	FGTS	8,00%	R\$ 140,65
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 632,93

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 16ª da CCT	21	R\$ 9,40	R\$ 197,40
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (105,49)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 15ª da CCT	21	R\$ 18,80	R\$ 394,80
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 15ª § 3ª da CCT		R\$ 1,88	R\$ (39,48)
C	Plano de Saúde		R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida em grupo com assistência funeral e familiar - Cláusula 17ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica - Cláusula 33ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da CCT)	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
Total Submódulo 2.3				R\$ 447,23

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 492,81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 632,93
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 447,23
Total do Módulo 2		R\$ 1.572,97

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35% R\$ 6,15
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03% R\$ 0,53
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48% R\$ 61,18
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10% R\$ 1,76
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04% R\$ 0,70
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52% R\$ 9,14
Total do Módulo 3		4,52% R\$ 79,46

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01% R\$ 17,76
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08% R\$ 1,41
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02% R\$ 0,35
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17% R\$ 2,99
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02% R\$ 0,35
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00% R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30% R\$ 22,86

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total Submódulo 4.2		R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 22,86
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 22,86

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 19,32
B	Lucro	0,59%	R\$ 20,84
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 51,77
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 237,41
C.3	ISS	5,00%	R\$ 202,22
Total do Módulo 6		13,29%	R\$ 531,56

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 3.553,09
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 4.044,50
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 491,41

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.758,16
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.572,97
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 79,46
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 22,86
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.512,93
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 531,56
Preço Total por Empregado		R\$ 4.044,49

FATOR K	2,30
PREÇO MENSAL	R\$ 4.044,49
PREÇO GLOBAL	R\$ 48.533,88
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 80.889,80



ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE FLORIANÓPOLIS/SC - UREFL
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SUSEP/SEAC-SC 2020/2020
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - SC	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - SC
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.000,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.000,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 2.000,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 166,60
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 242,00
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 152,00
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 560,60

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 400,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 50,00
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 44,00
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 30,00
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 20,00
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,00
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,00
H	FGTS	8,00%	R\$ 160,00
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 720,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 13ª da CCT	21	R\$ 8,36	R\$ 175,56
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (120,00)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 12ª da CCT	21	R\$ 17,29	R\$ 363,09
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 12ª § 3º da CCT		R\$ 0,17	R\$ (3,57)
C	Plano de Saúde		R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida - Cláusula 14ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica		R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (Benefício Assistência Trabalhador - Cláusula 16ª da CCT)	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
Total Submódulo 2.3				R\$ 415,08

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 560,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 720,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 415,08
Total do Módulo 2		R\$ 1.695,68

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35% R\$ 7,00
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03% R\$ 0,60
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48% R\$ 69,60
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10% R\$ 2,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04% R\$ 0,80
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52% R\$ 10,40
Total do Módulo 3		4,52% R\$ 90,40

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01% R\$ 20,20
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08% R\$ 1,60
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02% R\$ 0,40
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17% R\$ 3,40
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02% R\$ 0,40
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00% R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30% R\$ 26,00

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total Submódulo 4.2		R\$ -



Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 26,00
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 26,00

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 21,40
B	Lucro	0,59%	R\$ 23,09
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 57,35
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 263,00
C.3	ISS	5,00%	R\$ 224,02
Total do Módulo 6		13,29%	R\$ 588,86

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 3.936,05
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 4.480,42
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 544,37

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.000,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.695,68
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 90,40
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 26,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.891,56
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 588,86
Preço Total por Empregado		R\$ 4.480,42

FATOR K	2,24
PREÇO MENSAL	R\$ 4.480,42
PREÇO GLOBAL	R\$ 53.765,04
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 89.608,40





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE MANAUS/AM - UREMN
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SEEACEAM/SEAC-AM 2020/2020
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - AM	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - AM
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.300,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.300,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 1.300,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 108,29
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 157,30
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 98,80
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 364,39

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. **REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.**

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 260,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,50
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 28,60
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 19,50
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 13,00
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,80
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,60
H	FGTS	8,00%	R\$ 104,00
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 468,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 9ª da CCT	21	R\$ - 7,60	R\$ 159,60
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (78,00)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 7ª da CCT	21	R\$ 13,00	R\$ 273,00
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 7ª § 1º da CCT		R\$ 1,30	R\$ (27,30)
C	Plano de Saúde		R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida e Auxílio Funeral - Cláusulas 10ª e 11ª da CCT		R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica - Cláusula 33ª da CCT		R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (Cesta Básica - Cláusula 8ª da CCT- Inclusão determinada via e-mail em 25/06/2020)		R\$ 80,00	R\$ 80,00
Total Submódulo 2.3				R\$ 407,30

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 364,39
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 468,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 407,30
Total do Módulo 2			R\$ 1.239,69

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 4,55
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,39
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48%	R\$ 45,24
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,30
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,52
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52%	R\$ 6,76
Total do Módulo 3			R\$ 58,76

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01%	R\$ 13,13
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08%	R\$ 1,04
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17%	R\$ 2,21
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,26
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
Total Submódulo 4.1			R\$ 16,90

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total Submódulo 4.2			R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 16,90
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 16,90

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 14,82
B	Lucro	0,55%	R\$ 14,90
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 39,70
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 182,05
C.3	ISS	5,00%	R\$ 155,07
Total do Módulo 6		13,25%	R\$ 406,54

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 2.724,55
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 3.101,37
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 376,82

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.239,69
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 58,76
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 16,90
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 2.694,83
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 406,54
Preço Total por Empregado		R\$ 3.101,37

FATOR K	2,39
PREÇO MENSAL	R\$ 3.101,37
PREÇO GLOBAL	R\$ 37.216,44
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 62.027,40





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE PORTO VELHO/RO - UREP
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SINTELPES/SEAC-RO
		2020/2020
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - RO	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - RO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.864,79
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.864,79
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 1.864,79

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 155,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 225,64
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 141,72
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 522,70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 372,96
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 46,62
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 41,03
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 27,97
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,65
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,19
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,73
H	FGTS	8,00%	R\$ 149,18
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 671,33

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 16ª da CCT	21	R\$ 8,10	R\$ 170,10
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (111,89)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 15ª da CCT	21	R\$ 400,00	R\$ 400,00
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 15ª § 4º da CCT		R\$ 3,96	R\$ (3,96)
C	Plano de Saúde		R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida Cláusula 18ª da CCT Retirado conforme chat		R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica		R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche - Cláusula 17ª da CCT		R\$ 1,04	R\$ 1,04
G	Outros (Auxílio Filho Excepcional - Cláusula 19ª da CCT)		R\$ 2,72	R\$ 2,72
Total Submódulo 2.3				R\$ 458,01

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 522,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 671,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,01
Total do Módulo 2		R\$ 1.652,04

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35% R\$ 6,53
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03% R\$ 0,56
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48% R\$ 64,89
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10% R\$ 1,86
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04% R\$ 0,75
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52% R\$ 9,70
Total do Módulo 3		4,52% R\$ 84,29

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01% R\$ 18,83
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08% R\$ 1,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02% R\$ 0,37
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17% R\$ 3,17
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02% R\$ 0,37
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00% R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30% R\$ 24,23

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total Submódulo 4.2		R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 24,23
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 24,23

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 20,38
B	Lucro	0,59%	R\$ 21,98
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 54,60
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 250,38
C.3	ISS	5,00%	R\$ 213,27
Total do Módulo 6		13,29%	R\$ 560,61

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 3.747,19
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 4.265,44
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 518,25

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.864,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.652,04
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 84,29
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 24,23
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.704,83
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 560,61
Preço Total por Empregado		R\$ 4.265,44

FATOR K	2,29
PREÇO MENSAL R\$	4.265,44
PREÇO GLOBAL R\$	51.185,28
PREÇO EM 20 MESES R\$	85.308,80





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE RECIFE/PE - URERE
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	STEALMOAIC/SEAC-PE
		2020/2020
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - PE	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - PE
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.061,64
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.061,64
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1		R\$	1.061,64

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 88,43
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 128,46
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 80,68
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 297,57

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. **REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.**

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 212,33
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 26,54
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 23,36
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 15,92
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 10,62
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,37
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,12
H	FGTS	8,00%	R\$ 84,93
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 382,19

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 12ª da CCT	21	R\$ 6,90	R\$ 144,90
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (63,70)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 9ª da CCT	21	R\$ 7,35	R\$ 154,35
	Desconto de coparticipação do empregado		R\$ -	R\$ -
C	Plano de Saúde		R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida em grupo com assistência funeral e familiar - Cláusula 17ª da CCT	Retirado conforme chat		R\$ -
E	Assistência Odontológica - Cláusula 33ª da CCT	Retirado conforme chat		R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (Cesta Básica - Cláusula 11ª do Termo Aditivo da CCT- Inclusão determinada via e-mail em 25/06/2020)		R\$ 100,00	R\$ 100,00
Total Submódulo 2.3				R\$ 335,55

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 297,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 382,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 335,55
Total do Módulo 2		R\$ 1.015,31

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35% R\$ 3,72
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03% R\$ 0,32
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48% R\$ 36,95
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10% R\$ 1,06
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04% R\$ 0,42
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52% R\$ 5,52
Total do Módulo 3		4,52% R\$ 47,99

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01% R\$ 10,72
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08% R\$ 0,85
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02% R\$ 0,21
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17% R\$ 1,80
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02% R\$ 0,21
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00% R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30% R\$ 13,79

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total Submódulo 4.2		R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 13,79
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 13,79

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 12,20
B	Lucro	0,55%	R\$ 12,27
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 32,68
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 149,85
C.3	ISS	5,00%	R\$ 127,64
Total do Módulo 6		13,25%	R\$ 334,64

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 2.242,68
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 2.552,85
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 310,17

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.061,64
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.015,31
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 47,99
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 13,79
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 2.218,21
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 334,64
Preço Total por Empregado		R\$ 2.552,85

FATOR K	2,40
PREÇO MENSAL	R\$ 2.552,85
PREÇO GLOBAL	R\$ 30.634,20
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 51.057,00





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DO RIO DE JANEIRO/RJ - URERJ
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SIEMACO/SEAC-RJ
		2020/2021
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - RJ	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - RJ
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.665,93
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Maio

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.665,93
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 1.665,93

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 138,77
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 201,58
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 126,61
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 466,96

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,19
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 41,65
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 36,65
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 24,99
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,66
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,00
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,33
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,27
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 599,74

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 21ª da CCT	21	R\$ 24,70	R\$ 518,70
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (99,96)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 20ª da CCT	21	R\$ 18,00	R\$ 378,00
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 20ª § 2º da CCT		R\$ 1,80	R\$ (37,80)
C	Plano de Assistência Médica - Cláusula 16ª da CCT	Retirado conforme chat		R\$ -
D	Seguro de Vida e Assistência Funeral		R\$ -	R\$ -
E	Plano Assistência Odontológica - Cláusula 24ª da CCT	Retirado conforme chat		R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (Benefício Social e Familiar - Cláusula 26ª da CCT)	Retirado conforme chat		R\$ -
Total Submódulo 2.3				R\$ 758,94

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 466,96
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 599,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 758,94
Total do Módulo 2		R\$ 1.825,64

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35% R\$ 5,83
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03% R\$ 0,50
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48% R\$ 57,97
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10% R\$ 1,67
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04% R\$ 0,67
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52% R\$ 8,66
Total do Módulo 3		4,52% R\$ 75,30

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01% R\$ 16,83
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08% R\$ 1,33
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02% R\$ 0,33
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17% R\$ 2,83
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02% R\$ 0,33
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00% R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30% R\$ 21,65

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total Submódulo 4.2		R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 21,65
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 21,65

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 20,17
B	Lucro	0,59%	R\$ 21,76
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 54,05
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 247,89
C.3	ISS	5,00%	R\$ 211,15
Total do Módulo 6		13,29%	R\$ 555,02

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 3.709,93
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 4.223,03
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 513,10

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.665,93
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.825,64
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 75,30
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 21,65
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.668,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 555,02
Preço Total por Empregado		R\$ 4.223,02

FATOR K	2,53
PREÇO MENSAL R\$	4.223,02
PREÇO GLOBAL R\$	50.676,24
PREÇO EM 20 MESES R\$	84.460,40





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE SÃO PAULO/SP - URESP
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SIEMACO/SEAC-SP
		2020/2021
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - SP	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - SP
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.740,04
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.740,04
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 2.740,04

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora à jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 228,25
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 331,54
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 208,24
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 768,03

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. **REVOGADO CONFORME ART.2º IN 07/2018.**

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 548,01
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 68,50
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 60,28
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 41,10
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 27,40
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,44
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,48
H	FGTS	8,00%	R\$ 219,20
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 986,41

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 15ª da CCT	21	R\$ 8,80	R\$ 184,80
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (164,40)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 14ª da CCT	21	R\$ 15,93	R\$ 334,53
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 14ª da CCT		R\$ 1,11	R\$ (23,31)
C	Auxílio Saúde - Cláusula 16ª da CCT	Retirado conforme chat		R\$ -
D	Seguro de Vida - Cláusula 18ª da CCT	Retirado conforme chat		R\$ -
E	Assistência Odontológica		R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche - Cláusula 17ª da CCT		R\$ 1,05	R\$ 1,05
G	Outros (Cesta Básica - Cláusula 13ª da CCT- Inclusão determinada via e-mail em 25/06/2020)		R\$ 110,94	R\$ 110,94
Total Submódulo 2.3				R\$ 443,61

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 768,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 986,41
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 443,61
Total do Módulo 2			R\$ 2.198,05

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 9,59
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,82
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48%	R\$ 95,35
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 2,74
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 1,10
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52%	R\$ 14,25
Total do Módulo 3			R\$ 123,85

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais		%	
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01%	R\$ 27,67
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08%	R\$ 2,19
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,55
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17%	R\$ 4,66
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,55
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30%	R\$ 35,62

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total Submódulo 4.2			R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 35,62
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 35,62

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 28,47
B	Lucro	0,55%	R\$ 28,63
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 76,26
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 349,74
C.3	ISS	5,00%	R\$ 297,90
Total do Módulo 6		13,25%	R\$ 781,00

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 5.234,14
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 5.958,04
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 723,90

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.740,04
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.198,05
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 123,85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 35,62
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.177,04
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 781,00
Preço Total por Empregado		R\$ 5.958,04

FATOR K	2,17
PREÇO MENSAL	R\$ 5.958,04
PREÇO GLOBAL	R\$ 71.496,48
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 119.160,80





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE CORUMBA/MS - URECO
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	STEAC/SEAC-MS 2020/2020
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - MS	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - MS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.330,76
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.330,76
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 1.330,76

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 110,85
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 161,02
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 101,14
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 373,01

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 266,15
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 33,27
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 29,28
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 19,96
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 13,31
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,98
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,66
H	FGTS	8,00%	R\$ 106,46
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 479,07

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 14ª da CCT	21	R\$ 7,40	R\$ 155,40
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (79,85)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 13ª da CCT	21	R\$ 230,00	R\$ 230,00
	Desconto do Auxílio Alimentação		R\$ -	R\$ -
C	Plano de Saúde		R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida - Cláusula 15ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica		R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (Benefício Social e Familiar - Cláusula 16ª da CCT + Benefício Assistência Trabalhador - Cláusula 17ª da CCT) - Retirado conforme chat		R\$ -	R\$ -
Total Submódulo 2.3				R\$ 305,55

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 373,01
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 479,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 305,55
Total do Módulo 2			R\$ 1.157,63

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 4,66
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,40
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48%	R\$ 46,31
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,33
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,53
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52%	R\$ 6,92
Total do Módulo 3		4,52%	R\$ 60,15

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01%	R\$ 13,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08%	R\$ 1,06
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,27
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17%	R\$ 2,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,27
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30%	R\$ 17,30

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total Submódulo 4.2			R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 17,30
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 17,30

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 14,55
B	Lucro	0,59%	R\$ 15,69
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 38,98
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 178,78
C.3	ISS	5,00%	R\$ 152,28
Total do Módulo 6		13,29%	R\$ 400,28

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 2.675,56
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 3.045,60
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 370,04

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.330,76
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.157,63
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 60,15
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 17,30
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 2.645,32
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 400,28
Preço Total por Empregado		R\$ 3.045,60

FATOR K	2,29
PREÇO MENSAL	R\$ 3.045,60
PREÇO GLOBAL	R\$ 36.547,20
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 60.912,00





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE CURITIBA/PR - URECB
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SINSEPAR/SINDEPRESTEM-PR 2019/2020
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - PR	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - PR
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.733,02
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Junho

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.733,02
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 1.733,02

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 144,36
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 209,70
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 131,71
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 485,77

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1-acima. **REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.**

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 346,60
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 43,33
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 38,13
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 26,00
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,33
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,40
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,47
H	FGTS	8,00%	R\$ 138,64
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 623,90

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 14ª da CCT	21	R\$ 9,00	R\$ 189,00
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (103,98)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 6ª da CCT	21	R\$ 20,00	R\$ 420,00
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 6ª § 1º da CCT		R\$ 4,00	R\$ (84,00)
C	Plano de Saúde		R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida - Cláusula 15ª da CCT		R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica		R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (Benefício Social e Familiar - Cláusula 7ª da CCT)		R\$ -	R\$ -
Total Submódulo 2.3				R\$ 421,02

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 485,77
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 623,90
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 421,02
Total do Módulo 2			R\$ 1.530,69

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 6,07
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,52
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48%	R\$ 60,31
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,73
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,69
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52%	R\$ 9,01
Total do Módulo 3			R\$ 78,33

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01%	R\$ 17,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08%	R\$ 1,39
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,35
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17%	R\$ 2,95
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,35
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
Total Submódulo 4.1			R\$ 22,54

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total Submódulo 4.2			R\$ -



Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 22,54
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 22,54

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 18,94
B	Lucro	0,59%	R\$ 20,43
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 50,75
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 232,76
C.3	ISS	5,00%	R\$ 198,26
Total do Módulo 6		13,29%	R\$ 521,14

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 3.483,43
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 3.965,20
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 481,77

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.733,02
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.530,69
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 78,33
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 22,54
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.444,06
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 521,14
Preço Total por Empregado		R\$ 3.965,20

FATOR K	2,29
PREÇO MENSAL	R\$ 3.965,20
PREÇO GLOBAL	R\$ 47.582,40
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 79.304,00





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE FORTALEZA/CE - UREFT
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SINDSECE/FECOMERCIO-CE
		2019/2020
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - CE	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - CE
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.282,50
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Agosto

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.282,50
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 1.282,50

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 106,83
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 155,18
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 97,47
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 359,48

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 256,50
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,06
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 28,22
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 19,24
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,83
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,70
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,57
H	FGTS	8,00%	R\$ 102,60
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 461,72

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte	21	R\$ 7,20	R\$ 151,20
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (76,95)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 8ª da CCT	21	R\$ 9,50	R\$ 199,50
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 8ª da CCT		R\$ 0,59	R\$ (12,39)
C	Plano de Saúde		R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida e Assistência Funeral		R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica		R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -	R\$ -
Total Submódulo 2.3				R\$ 261,36

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 359,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 461,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 261,36
Total do Módulo 2			R\$ 1.082,56

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 4,49
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,38
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48%	R\$ 44,63
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,28
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,51
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52%	R\$ 6,67
Total do Módulo 3			R\$ 57,96

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01%	R\$ 12,95
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08%	R\$ 1,03
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17%	R\$ 2,18
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,26
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30%	R\$ 16,68

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total Submódulo 4.2			R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 16,68
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 16,68

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 13,86
B	Lucro	0,59%	R\$ 14,94
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 37,12
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 170,25
C.3	ISS	5,00%	R\$ 145,02
Total do Módulo 6		13,29%	R\$ 381,19

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 2.547,98
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 2.900,38
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 352,40

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.282,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.082,56
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 57,96
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 16,68
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 2.519,18
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 381,19
Preço Total por Empregado		R\$ 2.900,37

FATOR K	2,26
PREÇO MENSAL	R\$ 2.900,37
PREÇO GLOBAL	R\$ 34.804,44
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 58.007,40





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE PORTO ALEGRE/RS - UREPL
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SINDASSEIO/SISERGS-RS 2020/2020
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - RS	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - RS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.758,03
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.758,03
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 1.758,03

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 146,44
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 212,72
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 133,61
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 492,77

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 351,61
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 43,95
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 38,68
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 26,37
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,58
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,55
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,52
H	FGTS	8,00%	R\$ 140,64
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 632,90

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 20ª da CCT	21	R\$ 10,10	R\$ 212,10
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (105,48)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 18ª da CCT	21	R\$ 17,41	R\$ 365,61
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 18ª da CCT		R\$ 3,31	R\$ (69,51)
C	Plano de Saúde		R\$ -	R\$ -
D	Auxílio Morte/Funeral/Plano de Benefício Social - Cláusula 23ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica		R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche - Cláusula 18ª da CCT		R\$ 1,00	R\$ 1,00
G	Outros (especificar)		R\$ -	R\$ -
Total Submódulo 2.3				R\$ 403,72

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 492,77
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 632,90
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 403,72
Total do Módulo 2		R\$ 1.529,39

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35% R\$ 6,15
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03% R\$ 0,53
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48% R\$ 61,18
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10% R\$ 1,76
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04% R\$ 0,70
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52% R\$ 9,14
Total do Módulo 3		4,52% R\$ 79,46

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01% R\$ 17,76
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08% R\$ 1,41
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02% R\$ 0,35
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17% R\$ 2,99
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02% R\$ 0,35
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00% R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30% R\$ 22,86

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total Submódulo 4.2		R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 22,86
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 22,86

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 19,08
B	Lucro	0,59%	R\$ 20,58
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 51,13
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 234,46
C.3	ISS	5,00%	R\$ 199,71
Total do Módulo 6		13,29%	R\$ 524,96

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 3.508,88
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 3.994,17
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 485,29

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.758,03
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.529,39
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 79,46
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 22,86
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.469,22
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 524,96
Preço Total por Empregado		R\$ 3.994,18

FATOR K	2,27
PREÇO MENSAL	R\$ 3.994,18
PREÇO GLOBAL	R\$ 47.930,16
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 79.883,60





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE SALVADOR/BA - URESV
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SINSECBA/SEAC-BA
		2017/2019
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - BA	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - BA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21:05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.812,52
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Março

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.812,52
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 1.812,52

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 150,98
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 219,31
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 137,75
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 508,04

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. **REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.**

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 362,50
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,31
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 39,88
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 27,19
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,13
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,88
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,63
H	FGTS	8,00%	R\$ 145,00
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 652,52

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 10ª da CCT	21	R\$ 8,40	R\$ 176,40
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (108,75)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 8ª da CCT	21	R\$ 13,10	R\$ 275,10
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 8ª da CCT		R\$ 2,62	R\$ (55,02)
C	Assistência Médica - Cláusula 11ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida - Cláusula 13ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica - Cláusula 12ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -	R\$ -
Total Submódulo 2.3				R\$ 287,73

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 508,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 652,52
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 287,73
Total do Módulo 2			R\$ 1.448,29

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 6,34
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,54
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48%	R\$ 63,08
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,81
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,73
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52%	R\$ 9,43
Total do Módulo 3			R\$ 81,93

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01%	R\$ 18,31
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08%	R\$ 1,45
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,36
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17%	R\$ 3,08
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,36
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
Total Submódulo 4.1			R\$ 23,56

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total Submódulo 4.2			R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 23,56
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 23,56

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,50%	R\$ 17,23
B	Lucro	0,54%	R\$ 18,70
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 50,73
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 232,64
C.3	ISS	5,00%	R\$ 198,16
Total do Módulo 6		13,19%	R\$ 517,46

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 3.481,71
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 3.963,24
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 481,53

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.812,52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.448,29
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 81,93
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 23,56
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.445,78
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 517,46
Preço Total por Empregado		R\$ 3.963,24

FATOR K	2,19
PREÇO MENSAL	R\$ 3.963,24
PREÇO GLOBAL	R\$ 47.558,88
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 79.264,80





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE SÃO LUIS/MA - URESL
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SEEAC/SEAC-MA 2019/2019
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - MA	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - MA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.838,41
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado - CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.838,41
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 1.838,41

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 153,14
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 222,45
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 139,72
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 515,31

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. **REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.**

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 367,68
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,96
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 40,45
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 27,58
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,38
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,03
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,68
H	FGTS	8,00%	R\$ 147,07
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 661,83

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 10ª da CCT	21	R\$ 7,40	R\$ 155,40
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (110,30)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 9ª da CCT	21	R\$ 17,00	R\$ 357,00
	Desconto do Auxílio Alimentação		R\$ -	R\$ -
C	Plano de Saúde - Cláusula 11ª da CCT	Retirado conforme chat		R\$ -
D	Seguro de Vida e Auxílio Funeral - Cláusulas 11ª e 12ª da CCT	Retirado conforme chat		R\$ -
E	Assistência Odontológica		R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (Cesta Básica - Cláusula 7ª da CCT - Inclusão determinada via e-mail em 25/06/2020)		R\$ 92,00	R\$ 92,00
Total Submódulo 2.3				R\$ 494,10

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 515,31
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 661,83
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 494,10
Total do Módulo 2			R\$ 1.671,24

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 6,43
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,55
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48%	R\$ 63,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,84
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,74
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52%	R\$ 9,56
Total do Módulo 3			R\$ 83,10

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01%	R\$ 18,57
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08%	R\$ 1,47
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,37
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17%	R\$ 3,13
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,37
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
Total Submódulo 4.1			R\$ 23,91

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total Submódulo 4.2			R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 23,91
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 23,91

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 20,33
B	Lucro	0,54%	R\$ 20,07
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 54,44
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 249,67
C.3	ISS	5,00%	R\$ 212,67
Total do Módulo 6		13,24%	R\$ 557,18

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 3.736,54
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 4.253,32
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 516,78

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.838,41
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.671,24
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 83,10
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 23,91
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.696,14
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 557,18
Preço Total por Empregado		R\$ 4.253,32

FATOR K	2,31
PREÇO MENSAL	R\$ 4.253,32
PREÇO GLOBAL	R\$ 51.039,84
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 85.066,40





**ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ**

Categoria profissional: Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	UNIDADE REGIONAL DE VITÓRIA/ES - UREV
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SINDILIMPE/SEACES-ES
D	Nº de meses de execução contratual	2020/2020 20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Técnico em Secretariado - ES	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	01	01	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Secretariado - ES
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05 ou 3-21.05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.548,35
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.548,35
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 1.548,35

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 128,98
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 187,35
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 117,67
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 434,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada **mensalmente**, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. **REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.**

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 309,67
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 38,71
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 34,06
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 23,23
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,48
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,10
H	FGTS	8,00%	R\$ 123,87
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 557,41

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 14ª da CCT	21	R\$ 6,80	R\$ 142,80
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (92,90)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 12ª da CCT	21	R\$ 15,14	R\$ 317,94
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 12ª § 2º da CCT		R\$ 0,53	R\$ (11,13)
C	Plano de Assistência Médica - Cláusula 15ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida - Cláusula 17ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica - Cláusula 20ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche - Cláusula 16ª da CCT		R\$ 1,05	R\$ 1,05
G	Outros (Benefício Social e Amparo a Família - IDESBRE - Cláusula 22ª da CCT)	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
Total Submódulo 2.3				R\$ 357,76

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 434,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 557,41
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 357,76
Total do Módulo 2		R\$ 1.349,17

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35% R\$ 5,42
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03% R\$ 0,46
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48% R\$ 53,88
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10% R\$ 1,55
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04% R\$ 0,62
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52% R\$ 8,05
Total do Módulo 3		4,52% R\$ 69,98

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01% R\$ 15,64
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08% R\$ 1,24
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02% R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17% R\$ 2,63
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02% R\$ 0,31
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00% R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30% R\$ 20,13

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total Submódulo 4.2		R\$ -



Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 20,13
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 20,13

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 79,48

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,55%	R\$ 16,87
B	Lucro	0,59%	R\$ 18,20
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 45,20
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 207,28
C.3	ISS	5,00%	R\$ 176,56
Total do Módulo 6		13,29%	R\$ 464,11

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 3.102,18
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 3.531,22
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 429,04

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.548,35
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.349,17
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 69,98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 20,13
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.067,11
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 464,11
Preço Total por Empregado		R\$ 3.531,22

FATOR K	2,28
PREÇO MENSAL	R\$ 3.531,22
PREÇO GLOBAL	R\$ 42.374,64
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 70.624,40





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Secretário (a) Executivo - CBO 2523-05 ou 3-21.10, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	BRASÍLIA - SEDE
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SIS/SEAC-DF
		2020/2020
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Secretaria Executiva	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	23	01	23

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Secretaria Executiva
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2523-05 ou 3-21.10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.440,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Secretário (a) Executivo - CBO 2523-05 ou 3-21.10, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 4.440,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 4.440,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 369,85
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 537,24
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 337,44
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 1.244,53

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 888,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 111,00
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 97,68
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 66,60
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 44,40
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 26,64
G	INCRA	0,20%	R\$ 8,88
H	FGTS	8,00%	R\$ 355,20
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 1.598,40

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 14ª da CCT	21	R\$ 11,00	R\$ 231,00
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (231,00)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 13ª da CCT	21	R\$ 33,92	R\$ 712,32
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 13ª § 4º da CCT		R\$ 0,30	R\$ (6,30)
C	Plano Ambulatorial - Cláusula 15ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida e Assistência Funeral - Cláusula 16ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica - Cláusula 18ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (especificar)			
Total Submódulo 2.3				R\$ 706,02

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 1.244,53
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.598,40
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 706,02
Total do Módulo 2			R\$ 3.548,95

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 15,54
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,33
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48%	R\$ 154,51
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 4,44
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 1,78
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52%	R\$ 23,09
Total do Módulo 3			R\$ 200,69

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01%	R\$ 44,84
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08%	R\$ 3,55
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,89
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17%	R\$ 7,55
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,89
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30%	R\$ 57,72

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total Submódulo 4.2			R\$ -





Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 57,72
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 57,72

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 1,19
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 80,67

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,50%	R\$ 41,64
B	Lucro	0,69%	R\$ 57,75
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 122,79
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 563,11
C.3	ISS	5,00%	R\$ 479,65
Total do Módulo 6		13,34%	R\$ 1.264,94

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 8.427,42
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 9.592,97
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 1.165,55

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.440,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.548,95
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 200,69
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 57,72
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 8.328,03
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.264,94
Preço Total por Empregado		R\$ 9.592,97

FATOR K 2,16
 PREÇO MENSAL R\$ 220.638,31
 PREÇO GLOBAL R\$ 2.647.659,72
 PREÇO EM 20 MESES R\$ 4.412.766,20





ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANTAQ

Categoria profissional: Secretário (a) Bilíngue – CBO 2523-10 ou 3-21.15, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira

Nº do Processo:	50300.021346/2019-53
Licitação nº:	Pregão Eletrônico nº: 008/2020

Dia: 09/06/2020 às 10:00 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	25/06/2020
B	Município/UF	BRASÍLIA - SEDE
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	SIS/SEAC-DF
		2020/2020
D	Nº de meses de execução contratual	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Secretária Executiva Bilíngue	44 horas semanais - 5x2	Postos de Serviços	03	01	03

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Secretária Executiva Bilíngue
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2523-10 ou 3-21.15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.030,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Secretário (a) Bilíngue – CBO 2523-10 ou 3-21.15, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 5.030,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do Módulo 1			R\$ 5.030,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado, pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "F".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 419,00
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 608,63
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	R\$ 382,28
Total Submódulo 2.1		28,03%	R\$ 1.409,91

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. REVOGADO CONFORME ART. 2º IN 07/2018.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.





Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.006,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 125,75
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,20%	R\$ 110,66
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 75,45
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 50,30
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 30,18
G	INCRA	0,20%	R\$ 10,06
H	FGTS	8,00%	R\$ 402,40
Total Submódulo 2.2		36,00%	R\$ 1.810,80

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Qtd. Dias Úteis	R\$/%	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte - Cláusula 14ª da CCT	21	R\$ 11,00	R\$ 231,00
	Desconto Legal sobre o salário		6,00%	R\$ (231,00)
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 13ª da CCT	21	R\$ 33,92	R\$ 712,32
	Desconto do Auxílio Alimentação - Cláusula 13ª § 4º da CCT		R\$ 0,30	R\$ (6,30)
C	Plano Ambulatorial - Cláusula 15ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida e Assistência Funeral - Cláusula 16ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
E	Assistência Odontológica - Cláusula 18ª da CCT	Retirado conforme chat	R\$ -	R\$ -
F	Auxílio Creche		R\$ -	R\$ -
G	Outros (especificar)			
Total Submódulo 2.3				R\$ 706,02

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.409,91
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.810,80
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 706,02
Total do Módulo 2		R\$ 3.926,73

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35% R\$ 17,61
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03% R\$ 1,51
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	3,48% R\$ 175,04
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,10% R\$ 5,03
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,04% R\$ 2,01
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,52% R\$ 26,16
Total do Módulo 3		4,52% R\$ 227,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substitutos nas Ausências Legais		
	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,01% R\$ 50,80
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,08% R\$ 4,02
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02% R\$ 1,01
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,17% R\$ 8,55
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02% R\$ 1,01
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00% R\$ -
Total Submódulo 4.1		1,30% R\$ 65,39

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		
	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total Submódulo 4.2		R\$ -



Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 65,39
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total do Módulo 4		R\$ 65,39

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 79,48
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 1,19
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Módulo 5		R\$ 80,67

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 279,90
B	Lucro	3,40%	R\$ 326,74
C	Tributos		
C.1	PIS	1,28%	R\$ 144,78
C.2	COFINS	5,87%	R\$ 663,96
C.3	ISS	5,00%	R\$ 565,55
Total do Módulo 6		18,55%	R\$ 1.980,93

a) Tributos % = To =	12,15%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro) = Po =	R\$ 9.936,79
c) Po / (1 - To) = P1 =	R\$ 11.311,09
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 1.374,30

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 5.030,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.926,73
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 227,36
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 65,39
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 9.330,15
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.980,93
Preço Total por Empregado		R\$ 11.311,08

FATOR K	2,25
PREÇO MENSAL	R\$ 33.933,24
PREÇO GLOBAL	R\$ 407.198,88
PREÇO EM 20 MESES	R\$ 678.664,80



AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS - ANTAQ
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 08/2020 - ANTAQ

ESPECIFICAÇÕES DOS UNIFORMES

Sexo	Descrição do uniforme	Quantidade (unidade) Semestral	Valor Unitário (R\$)	Valor do Conjunto (R\$) Semestral [a]	Valor Total (R\$) [b] = [a x 3]
Masculino	Camisas sociais de manga comprida com emblema da empresa	02	R\$ 32,90	R\$ 65,80	R\$ 197,40
	Calças compridas	02	R\$ 28,00	R\$ 56,00	R\$ 168,00
	Cinto preto	01	R\$ 8,00	R\$ 8,00	R\$ 24,00
	Pares de sapato	02	R\$ 51,90	R\$ 103,80	R\$ 311,40
TOTAL					R\$ 700,80
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (20 meses)					R\$ 35,04

Sexo	Descrição do uniforme	Quantidade (unidade) Semestral	Valor Unitário (R\$)	Valor do Conjunto (R\$) Semestral [a]	Valor Total (R\$) [b] = [a x 3]
Feminino	Calças compridas e/ou saias forradas *	02	R\$ 45,10	R\$ 90,20	R\$ 270,60
	Blusas	02	R\$ 40,00	R\$ 80,00	R\$ 240,00
	Blaçeres de manga comprida com emblema da empresa	02	R\$ 103,00	R\$ 206,00	R\$ 618,00
	Pares de sapato	02	R\$ 84,64	R\$ 169,28	R\$ 507,84
TOTAL					R\$ 1.636,44
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (20 meses)					R\$ 81,82

TIPO	%	VLR MENSAL
MASCULINO	5,00%	R\$ 1,75
FEMININO	95,00%	R\$ 77,73
MÉDIA MENSAL	100,00%	R\$ 79,48

* Serão fornecidos 02 calças compridas ou saias forradas ou 01 saia e 01 calça comprida





AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS - ANTAQ
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 08/2020 - ANTAQ

EQUIPAMENTOS

Item	Descrição	Quantidade Fornecida	Vida Útil (meses)	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)	Valor Mensal (R\$)
1	Relógio de Ponto	01	60	R\$ 3.500,00	R\$ 700,00	R\$ 58,33
TOTAL						R\$ 58,33
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (Valor mensal ÷ 49 empregados)						R\$ 1,19





AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS - ANTAQ
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 08/2020 - ANTAQ

ALÍQUOTAS DOS TRIBUTOS

Apuração do Percentual Médio de Recolhimento do PIS

MÊS	FATURAMENTO MENSAL A	CONTRIBUIÇÃO APURADA B = A x 1,65%	CRÉDITO DESCONTADO C	CONTRIBUIÇÃO DEVIDA D = B - C	PERCENTUAL EFETIVO E = D / A
04/19	12.326.257,39	223.966,55	36.656,84	187.309,71	1,52%
05/19	12.268.535,76	247.638,88	33.924,73	213.714,15	1,74%
06/19	12.380.876,91	177.238,45	31.332,42	145.906,03	1,18%
07/19	12.936.664,58	256.392,85	35.128,34	221.264,51	1,71%
08/19	12.307.897,57	140.009,24	35.334,77	104.674,47	0,85%
09/19	12.966.793,51	226.017,55	33.159,60	192.857,95	1,49%
10/19	12.323.295,44	160.550,50	32.460,38	128.090,12	1,04%
11/19	12.063.631,16	223.134,34	26.814,63	196.319,71	1,63%
12/19	14.676.993,66	267.644,57	25.681,86	241.962,71	1,65%
01/20	7.396.850,48	65.325,73	26.866,14	38.459,59	0,52%
02/20	8.715.082,65	118.266,25	20.782,10	97.484,15	1,12%
03/20	10.088.796,80	109.572,78	20.955,30	88.617,48	0,88%
PERCENTUAL MÉDIO DO PERÍODO					1,28%

Apuração do Percentual Médio de Recolhimento da COFINS

MÊS	FATURAMENTO MENSAL A	CONTRIBUIÇÃO APURADA B = A x 7,60%	CRÉDITO DESCONTADO C	CONTRIBUIÇÃO DEVIDA D = B - C	PERCENTUAL EFETIVO E = D / A
04/19	12.326.257,39	1.030.272,14	168.843,64	861.428,50	6,99%
05/19	12.268.535,76	1.139.213,78	156.259,38	982.954,40	8,01%
06/19	12.380.876,91	814.946,17	144.319,04	670.627,13	5,42%
07/19	12.936.664,58	1.179.641,73	161.803,26	1.017.838,47	7,87%
08/19	12.307.897,57	643.542,55	162.754,09	480.788,46	3,91%
09/19	12.966.793,51	1.039.463,36	152.735,12	886.728,24	6,84%
10/19	12.323.295,44	738.099,34	149.514,47	588.584,87	4,78%
11/19	12.063.631,16	1.026.278,05	123.509,79	902.768,26	7,48%
12/19	14.676.993,66	1.231.215,72	118.292,21	1.112.923,51	7,58%
01/20	7.396.850,48	299.686,32	123.747,09	175.939,23	2,38%
02/20	8.715.082,65	543.118,54	95.723,63	447.394,91	5,13%
03/20	10.088.796,80	503.153,87	96.521,40	406.632,47	4,03%
PERCENTUAL MÉDIO DO PERÍODO					5,87%





AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS - ANTAQ
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 08/2020 - ANTAQ

RESUMO DOS SERVIÇOS

Item	Descrição	Preço Unitário (R\$) (a)	Unidade Regional	Quantidade de Profissionais (b)	Valor Total Mensal (R\$) (c) = (a) x (b)	Valor Total (R\$) (d) = (c) x 20
01	Técnico em Secretariado – CBO 3515-05 ou 3-21.05, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira	R\$ 5.359,57	BRÁSÍLIA - SEDE	23	R\$ 123.270,11	R\$ 2.465.402,22
		R\$ 4.044,49	UNIDADE REGIONAL DE BELÉM/PA - UREBL	01	R\$ 4.044,49	R\$ 80.889,80
		R\$ 4.480,42	UNIDADE REGIONAL DE FLORIANÓPOLIS/SC - UREFL	01	R\$ 4.480,42	R\$ 89.608,40
		R\$ 3.101,37	UNIDADE REGIONAL DE MANAUS/AM - UREMN	01	R\$ 3.101,37	R\$ 62.027,40
		R\$ 4.265,44	UNIDADE REGIONAL DE PORTO VELHO/RO - UREPV	01	R\$ 4.265,44	R\$ 85.308,80
		R\$ 2.552,85	UNIDADE REGIONAL DE RECIFE/PE - URERE	01	R\$ 2.552,85	R\$ 51.057,00
		R\$ 4.223,02	UNIDADE REGIONAL DO RIO DE JANEIRO/RJ - URERJ	01	R\$ 4.223,02	R\$ 84.460,40
		R\$ 5.958,04	UNIDADE REGIONAL DE SÃO PAULO/SP - URESP	01	R\$ 5.958,04	R\$ 119.160,80
		R\$ 3.045,60	UNIDADE REGIONAL DE CORUMBÁ/MS - URECO	01	R\$ 3.045,60	R\$ 60.912,00
		R\$ 3.965,20	UNIDADE REGIONAL DE CURITIBA/PR - URECB	01	R\$ 3.965,20	R\$ 79.304,00
		R\$ 2.900,37	UNIDADE REGIONAL DE FORTALEZA/CE - UREFT	01	R\$ 2.900,37	R\$ 58.007,40
		R\$ 3.994,18	UNIDADE REGIONAL DE PORTO ALEGRE/RS - UREPL	01	R\$ 3.994,18	R\$ 79.883,60
		R\$ 3.963,24	UNIDADE REGIONAL DE SALVADOR/BA - URESV	01	R\$ 3.963,24	R\$ 79.264,80
		R\$ 4.253,32	UNIDADE REGIONAL DE SÃO LUÍS/MA - URESL	01	R\$ 4.253,32	R\$ 85.066,40
		R\$ 3.531,22	UNIDADE REGIONAL DE VITÓRIA/ES - UREVT	01	R\$ 3.531,22	R\$ 70.624,40
TOTAL ITEM 01				37	R\$ 177.548,87	R\$ 3.550.977,40
02	Secretário (a) Executivo – CBO 2523-05 ou 3-21.10, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira	R\$ 9.592,97	BRÁSÍLIA - SEDE	23	R\$ 220.638,31	R\$ 4.412.766,20
TOTAL ITEM 02				23	R\$ 220.638,31	R\$ 4.412.766,20
03	Secretário (a) Bilingue – CBO 2523-10 ou 3-21.15, 44 horas semanais, entre 8h às 20h, de 2ª a 6ª feira	R\$ 11.311,08	BRÁSÍLIA - SEDE	03	R\$ 33.933,24	R\$ 678.664,80
TOTAL ITEM 03				03	R\$ 33.933,24	R\$ 678.664,80
TOTAL GLOBAL DO GRUPO (ITENS 01 + 02 + 03)				63	R\$ 432.120,42	R\$ 8.642.408,40

